



Investigación participativa comunitaria y planificación estratégica

Descripción del puesto de Asesor de investigación comunitaria

Como miembro de la comunidad, usted es experto/a en factores que influyen en la salud y el bienestar de su comunidad. Buscamos un equipo de asesores de investigación comunitaria para trabajar con nosotros en un proyecto de investigación y planificación en salud pública centrado en la equidad en salud.

Queremos trabajar con personas de comunidades afectadas por el racismo. Esto incluye, entre otros, a negros, indígenas y personas de color, personas LGBTQ+ y personas con discapacidad. Definimos el racismo como un sistema de ventajas basado en la raza¹.

Como asesor de investigación comunitaria, usted hará lo siguiente:

- Trabjará con el Health Disparities Institute.
- Formará parte de un equipo de investigación comunitaria.
- Participará en una serie de formaciones en investigación y reuniones de planificación.
- Trabjará en una evaluación comunitaria a nivel estatal.
- Compartirá información para elaborar un plan estratégico a nivel estatal que sirva de base para el cambio de políticas.

Nuestros socios en este proyecto son la Comisión de Equidad Racial en Salud Pública del Estado de CT y el UConn Health Disparities Institute.

Objetivos del proyecto:

- Desarrollar e informar sobre los hallazgos y las recomendaciones de una evaluación estatal informada por la comunidad a las agencias estatales y los responsables políticos para reducir y eliminar las disparidades raciales en salud en Connecticut.
- Desarrollar y actualizar periódicamente un plan estratégico para eliminar las disparidades raciales en salud en Connecticut.

Responsabilidades:

- Participar en una formación en investigación participativa comunitaria virtual (por Zoom) o presencial.
- Asistir a las reuniones periódicas del equipo del proyecto.
- Co-diseñar planes y materiales para dos fases de grupos de discusión y encuestas a nivel estatal, incluidos planes detallados para la divulgación y el reclutamiento.
- Asesorar sobre todos los aspectos de la evaluación de las aportaciones de la comunidad mediante métodos mixtos en todo el Estado.
- Ayudar a analizar e interpretar los resultados de la evaluación.
- Co-desarrollar recomendaciones que informarán la planificación estratégica para la Comisión de Equidad Racial en Salud Pública.
- Co-presentar los planes del proyecto, el progreso y las recomendaciones a los miembros de la Comisión de Equidad Racial en Salud Pública.
- Proporcionar comentarios sobre el programa de formación si decide participar en la evaluación del programa. En caso afirmativo, su información se registrará de forma anónima para mejorar el programa.

¹ Camara Phyllis Jones. (2002). Confronting Institutionalized Racism. *Phylon* (1960-), 50(1/2), 7–22.

<https://doi.org/10.2307/4149999>

- Si corresponde, proporcionar la traducción para los grupos de discusión y las encuestas.

Compromiso de tiempo:

- La formación durará 1-2 días, probablemente un fin de semana, o 3 reuniones por la noche o diurnas durante la semana al comienzo del proyecto. Será presencial o virtual. Le preguntaremos por su disponibilidad en la solicitud. Decidiremos tras revisar esta información.
 - Tenga en cuenta que llevaremos a cabo una evaluación del programa de formación con el fin de obtener su opinión para mejorar el programa. Su participación es completamente opcional y voluntaria. Le preguntaremos sobre su decisión de participar en la evaluación al comienzo de nuestro proyecto juntos. Puede cambiar de opinión en cualquier momento.
- Una vez finalizada la formación, trabajará un promedio de 5 horas semanales hasta el 30 de junio de 2025.
- Al comienzo del proyecto se le proporcionará un calendario para todo el proyecto.

Requisitos de elegibilidad

- Ser mayor de 18 años de edad
- Vivir o trabajar en una comunidad de CT directamente afectada por el racismo y las desigualdades raciales
- Comprometerse durante todo el tiempo que dure el proyecto, desde la primavera de 2024 hasta el 30 de junio de 2025
- Estar dispuesto/a a trabajar de forma independiente y en equipo
- Cumplir con los requisitos para trabajar en los EE. UU.

Remuneración:

- \$500 al mes o \$23/hora
- Se ofrece una remuneración adicional por el trabajo realizado en más de un idioma. Por ejemplo, recopilación y análisis de datos en un idioma distinto del inglés.

Jornada virtual de puertas abiertas

- Para obtener más información sobre esta oportunidad, puede asistir a una de nuestras jornadas **virtuales** de puertas abiertas para hablar con los miembros del equipo del UConn Health Disparities Institute. Serán en Microsoft Teams.
 - Jueves 14 de marzo, de 4 p.m. a 5 p. m.: [Seleccione aquí para unirse.](#)
 - Martes 19 de marzo, de 5 p.m. a 6 p. m.: [Seleccione aquí para unirse.](#)
 - Lunes 25 de marzo, de 12 p.m. a 1 p.m.: [Seleccione aquí para unirse.](#)
- Si no puede acceder al enlace, envíe un correo electrónico a Valen Diaz a vdiaz@uchc.edu.

Para postularse

POSTÚLESE AQUÍ – Español:

<https://forms.gle/CaFZFiQuXfzftZ289>



POSTÚLESE AQUÍ – Español

APPLY HERE - Spanish

POSTÚLESE AQUÍ – Inglés:

<https://forms.gle/PzPibPN3HHEriBez7>



APPLY HERE - English

POSTÚLESE AQUÍ – Inglés

- Complete este formulario en línea antes del **27 de marzo de 2024**.
 - Si no puede acceder al formulario en línea y prefiere completar la solicitud por teléfono, llámenos al 860-679-7624.
- Los finalistas serán invitados a una entrevista virtual.
- Se les pedirá a los candidatos seleccionados que proporcionen una referencia.

Si necesita ayuda para completar la solicitud o tiene alguna pregunta, comuníquese con Valen Diaz al correo electrónico vdiaz@uchc.edu o al teléfono 860-679-7624.